

Ontwikkelgesprek Elektrotechniek - 19 september 2018

Aanwezig:

- lid visitatiecommissie (lector Hogeschool Utrecht)
- Hobéon, voorzitter visitatiecommissie
- oud onderwijsmanager Elektrotechniek
- nieuwe onderwijsmanager Elektrotechniek

Aanleiding

De opleiding Elektrotechniek is in januari 2019 positief beoordeeld door visiterende instelling Hobéon en de NVAO heeft dit positieve advies overgenomen in haar oordeel. De opleiding Elektrotechniek is daarmee voor 6 jaar geaccrediteerd, tot mei 2025. Twee leden van de visitatiecommissie hebben op 19 september 2019 in het ontwikkelgesprek van gedachten gewisseld met een vertegenwoordiging van de opleiding over hoe de opleiding zich in de komende jaren verder kan ontwikkelen en doorgroeien. Hieronder een kort verslag.

Algemeen

De opleiding is blij met de uitkomsten van de visitatie, de kwaliteit en de organisatie waren op orde en het panel was zeer te spreken over de inhoud van de opleiding (3 keer goed, eindoordeel goed). De opleiding wil zich nog verder ontwikkelen en heeft twee punten voor dit ontwikkelgesprek: oprichten instituutsbrede beroepenveldcommissie en het oprichten van een lectoraat dat goed aansluit bij de opleiding.

De competenties zijn goed vervlochten in de opleiding, maar voor sommige bedrijven is het lastig om de competentie ontwerpen in een opdracht te verwerken. Ook de competentie realisatie bij power-engineering opdrachten is soms moeilijk in een opdracht.

De opleiding is heel deugdelijk, maar de wereld verandert om ons heen en we moeten zorgen dat we aangehaakt blijven en ons meer richten op de buitenwereld.

Beroepenveldcommissie voor alle opleidingen van het instituut van Engineering en Applied Science (EAS).

Het panel vindt dat we een goede en actieve beroepenveldcommissie hebben, maar dat ze wat meer op operationeel niveau zitten. Als je een koers wilt uitzetten voor de toekomst, dan heb je vooral visionaire mensen nodig die over meerdere opleidingen heen kunnen kijken, die techniek breed het werkveld kunnen overzien en die willen samenwerken met het lectoraat. Je moet dan vooral aan grote bedrijven denken die verschillende disciplines in huis hebben.

Het is zinvol om nog wel je eigen beroepenveldcommissie te hebben voor de praktische zaken, maar daarboven een commissie die instituutsbreed opereert.

Het zou goed passen bij de opleiding zoals die nu is. Elektrotechniek is helemaal op orde, dus nu is het tijd om verder vooruit te kijken.

De onderwijsmanager gaat dit opnemen met de directeur van het instituut.

Lectoraat

De opleiding meldt dat we al meer dan een half jaar 2 vacatures (Smart Sensing en Offshore Energy) open hebben staan voor lectoren die gelinkt kunnen worden aan de opleiding Elektrotechniek.

Op dit moment zijn we bezig om te zien of we bij een ander lectoraat kunnen aansluiten; we voeren intensieve gesprekken met het lectoraat Zorginnovatie.

Tevens hebben we in ons instituut een Community of Practice, de TechCop. Dit is een organisatie bestaande uit docenten die proberen om verbinding te zoeken met de verschillende lectoraten, waarbij het onderwijs de eigen onderzoekslijn schrijft en betaalt.

Docenten bij HR hebben een onderwijstaak en een onderzoekstaak.
Als we de vacatures kunnen invullen dan zal de verbinding met lectoraten makkelijker worden.

De lector van Hogeschool Utrecht geeft aan dat HR kan beginnen met onderzoek bij bedrijven. De grote kracht van het HBO is dat we veel studenten hebben en dus veel uren kunnen steken in onderzoek wat voor bedrijven erg waardevol is. Hogeschool Utrecht heeft reeds een onderzoeksproject lopen en nodigt Hogeschool Rotterdam (HR) van harte uit om mee te doen.

Als HR kunnen we al goed aansluiten bij het lectoraat Zorginnovatie, het is speerpunt van HR dit jaar.

Afronding

De opleiding neemt de gegeven adviezen ter harte en zal deze bespreken met de leiding en waar mogelijk implementeren.